

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลเมืองทุ่งสง เป็นเทศบาลที่ได้รับการกำหนดให้เป็นเทศบาลขนาดใหญ่ โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๙ ส่วน ได้แก่

๑. สำนักงานปลัดเทศบาล
๒. กองวิชาการและแผนงาน
๓. กองคลัง
๔. กองช่าง
๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๖. กองการศึกษา
๗. กองช่างสุขาภิบาล
๘. กองสวัสดิการสังคม
๙. หน่วยตรวจสอบภายใน

ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับบริหารงานบุคคลของเทศบาล ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ได้กำหนดขนาดของเทศบาล และให้เทศบาลกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการใหม่ตามขนาดของเทศบาลให้เป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ดังกล่าว เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมาย ว่าด้วยเทศบาล พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่เทศบาล ทั้งนี้ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการต้องคำนึงถึงความต้องการ และเหมาะสมของเทศบาล โดยวิเคราะห์จากสภาพแวดล้อม ทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ดังนี้

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของเทศบาลเมืองทุ่งสงด้วยเทคนิค SWOT Analysis

การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน (Inside Out)

S = Strength (จุดแข็ง)	W = Weakness (จุดอ่อน)
<p>๑. ได้รับรางวัลจากการประเมินจากหน่วยงานภายนอก เช่น รางวัลธรรมาภิบาลจากสำนักนายกรัฐมนตรีรางวัลพระปกเกล้า อยู่เสมอ</p> <p>๒. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์เน้น ส่งเสริมให้ประชาชนเกิดการเรียนรู้ ตลอดชีวิต และมีค่านิยมร่วม “การศึกษานำการพัฒนา ปวงประชามีส่วนร่วม” มีการบูรณาการในการทำงานร่วมกับทุกภาคส่วน</p> <p>๓. ไม่มีปัญหาด้านความขัดแย้งของประชาชนระหว่างชุมชน และไม่มีปัญหาความขัดแย้งระหว่างเทศบาลกับประชาชน ทำให้ไม่มีปัญหาในการพัฒนา</p> <p>๔. บุคลากรของเทศบาลได้รับการส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑. งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดไม่สามารถตอบสนองความต้องการปัจจัยพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างเพียงพอ หรือพื้นที่ที่ประชาชนต้องการ</p> <p>๒. ขาดการจัดเก็บข้อมูลที่มีประสิทธิภาพเพื่อใช้ประกอบการวางแผนพัฒนาเมือง</p> <p>๓. พนักงานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนายังมีน้อย</p>

การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก (Outside In)

O = Opportunity (โอกาส)	T = Threat (อุปสรรคหรือข้อจำกัด)
<p>๑. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานราชการส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้กับเทศบาล</p> <p>๒. นโยบายของรัฐบาล/จังหวัด ที่สนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงานของท้องถิ่น เช่น การพัฒนาด้านเศรษฐกิจท้องถิ่น ระบบสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ ด้านการเกษตร ด้านการอนุรักษ์ทำให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย</p> <p>๓. ได้รับการสนับสนุนทั้งภาครัฐ เอกชน ทั้งในและต่างประเทศ เช่น บริษัทปูนซีเมนต์ไทย จำกัด , สถาบันสิ่งแวดล้อมไทย , บริษัท K-water จากประเทศเกาหลี และสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (สสนก) เป็นต้น</p> <p>๔. ได้รับความไว้วางใจให้เป็นเจ้าภาพในการจัดกิจกรรมต่างๆ ในระดับภาค ระดับประเทศ เช่น การจัดการแข่งขันกีฬา การบริหารจัดการน้ำเชิงนิเวศแบบบูรณาการเชื่อมโยงทั้งต้นน้ำถึงปลายน้ำ เป็นต้น</p> <p>๕. เมืองทุ่งสงเป็นศูนย์รวมทางการค้า การลงทุน พาณิชยกรรมทำให้มีโอกาสจัดเก็บรายได้มีมากขึ้น</p> <p>๖. เป็นเส้นทางผ่านและชุมทางที่เหมาะสมกับการท่องเที่ยว</p> <p>๗. กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย มีนโยบายพัฒนาศูนย์กระจายสินค้าภาคใต้ logistic</p>	<p>๑. ในพื้นที่มีปัญหาอาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เพิ่มขึ้น</p> <p>๒. ผู้กระทำผิดตามกฎหมายจราจรทางบกได้แก่ ปัญหาที่จอดรถ ประชาชนขาดวินัยจราจร เช่นการชื้อยานพาหนะไม่เป็นระเบียบ การไม่ปฏิบัติตามเครื่องหมายจราจร การฝ่าฝืนสัญญาณไฟจราจร เป็นต้น</p> <p>๓. กฎ ระเบียบ การบริหารงานรูปแบบใหม่ ทำให้ภาระงานเพิ่มขึ้น และต้องปรับตัวให้เท่าทันอยู่เสมอ</p> <p>๔. ปัญหาขยะมูลฝอย เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงการใช้ประโยชน์ที่ดิน เปลี่ยนที่สวน ไร่นา เป็นหมู่บ้านจัดสรร จำนวนมาก มีผู้คนอพยพเข้ามาอยู่อาศัย ประกอบการธุรกิจ และค้าขายมากขึ้น ส่งผลถึงปริมาณขยะ มีมากขึ้น</p>